



Al Comando Generale della
Guardia di Finanza
VI Reparto – Affari Giuridici e Legislativi
Ufficio Relazioni con Organismi di
Rappresentanza e Associazioni Sindacali
Viale XXI Aprile, 51 – 00162 Roma

Oggetto: proposta di intervento organizzativo: l'utilizzo delle competenze trasversali come fattore protettivo del disagio psichico.
Implementazione progetto LOCI (*Large Organisation Competences Indicator*).

Il 18 ottobre 2019 questa Organizzazione Sindacale ha organizzato un convegno dal titolo “L'aumento delle psicopatologie nelle Forze di Polizia: cause e soluzioni”.

In tale sede, è emerso come il personale appartenente al Corpo, pur mostrando una percentuale di casi di suicidio nella media, possa essere esposto a fonti di *stress* che mettono a rischio la loro salute.

Tra questi fattori di rischio è possibile enunciare la caduta dei modelli di convivenza culturali, basati su concetti di solidarietà e fratellanza che sono sicuramente prescritti, ma che trova sempre meno spazio di condivisione, anche per il mutamento di stile di vita militare che prima si nutre della possibilità di passare parte del tempo privato in caserma.

Tale condizione, pertanto, offre sempre meno tempo alla possibilità di sviluppare la socialità, condizione indispensabile per creare un substrato di fiducia nell'altro e condizione utile per uscire da un vissuto di isolamento che può portare a gravi conseguenze se non trattato.

A questo si aggiunga un contesto di riferimento che richiede sempre più trasparenza nelle attività poste in essere.

Questa “apertura” organizzativa all'esterno ha comportato un perfezionismo procedurale che ha accentuato una logica fondata sull'adempimento e controllo in base allo scarto dal modello, con conseguente depersonalizzazione del militare, cui è demandata, con un vissuto di solitudine emotiva, la responsabilità del processo.

Questi ed altri fattori di rischio, a nostro avviso, sono stati ben esplicitati all'interno di una progettualità molto interessante proposta all'interno del convegno di cui sopra.



Il progetto LOCI (*LARGE ORGANISATION COMPETENCES INDICATOR*) sembra appunto poter dare una risposta ai rischi sottesi al cambiamento di clima organizzativo in atto, puntando sulla prevenzione e precisamente sull'individuazione di fattori di protezione salienti per l'individuo.

Il LOCI è un test originale, realizzato sotto la completa supervisione di docenti dell'Università Bicocca di Milano che ne hanno certificato attendibilità e validità, costruito per la misurazione delle competenze cognitive ed emotive utili al raggiungimento dell'eccellenza nelle prestazioni lavorative e alla valutazione di possibili comportamenti a rischio disagio psichico.

I punti di forza dello strumento, oltre all'efficacia predittiva, sono la semplicità e velocità di compilazione, la procedura di auto-somministrazione da effettuare totalmente *on-line*, lo *scoring* automatico dei risultati, così come la generazione del *report* psicologico e l'archiviazione dei dati completamente automatica e gestita totalmente *on-line*.

Tanto premesso, questa Organizzazione Sindacale ha ritenuto opportuno condividere la progettualità *de qua*, che si allega alla presente, in un'ottica di collaborazione, il cui fine è quello di migliorare le condizioni di lavoro e le conseguenti *performance* organizzative del nostro Corpo.

Roma, 27 maggio 2020

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Vincenzo Pellegrino